**米易县人民医院**

**2025年预算绩效情况说明**

我单位按要求编制了2025年单位整体支出及特定项目支出绩效目标情况表，从数量、质量、时效、成本预期达到的社会效益、经济效益以及服务对象满意度等方面基本反映了医院的整体运行情况。

**一、单位整体支出绩效目标**

（一）年度主要任务

 1、按时发放工资、缴纳社保，稳定人才队伍确保国有资产保值增值；2、以提高医疗服务整体质量为目标，不断深化公立医院改革，改善就诊环境、简化就诊流程、提高医疗服务能力与质量。

（二）年度总体目标

基本支出方面逐月发放职工工资，按时缴纳职工机关事业单位基本养老保险、其他社会保障性缴费、住房公积金等各项人员经费，严格分解使用本单位的公用经费，把好审核关，把本单位的公用经费支出按制在规定的范围内；其他运转类用于医院各项日常支出保证单位正常运转； 项目支出方面严格按照资金管理办法的规定拨付项目资金，督促项目的实施，财政资金的效益发挥良好，促进医院事业发展。

（三）年度绩效指标

1、产出指标

1. 数量指标：年门急诊人次≧47.21万人次，住院人次≧3.67万人次。
2. 质量指标：出院病人治愈及好转率≥90%，出院患者平均住院日≤8天。
3. 时效指标：完成任务所需时间≤12个月。
4. 成本指标：基本支出成本控制≤31815.80万元；百元不含药品医疗收入消耗的卫生材料≤20元。

2、效益指标

1. 社会效益指标：深入推进医共体建设、改善就诊环境、提高服务质量。
2. 服务对象满意度指标：医务人员满意度≥95%，患者满意度≥92%。

**二、项目支出绩效目标**

1、项目预算数16.32万元，年度目标：完成各项目指标任务，促进医院长期发展（具体目标详见绩效目标表）。

 米易县人民医院

2025年5月28日