**米易县普威镇中心卫生院**

**2025年预算绩效情况说明**

我单位按要求编制了2025年单位整体支出及特定项目支出绩效目标情况表，从数量、质量、时效、成本预期达到的社会效益、经济效益以及服务对象满意度等方面基本反映了医院的整体运行情况。

**一、单位整体支出绩效目标**

（一）年度主要任务

1、按时发放工资、缴纳社保，稳定人才队伍及村级卫生室医疗队伍，确保国有资产保值增值；2、开展原十二项基本公共卫生服务、其他基本公共卫生服务及艾滋病防治等工作；3、门诊人次、住院人次均较上年增长5%及以上，医疗总费用增长率不高于2024年GDP增长率

（二）年度总体目标

加强人才队伍建设及村卫生室能力建设，设备设施管理工作，完成基本医疗和公共卫生服务工作，加强健康教育、慢病防治工作，完成家庭医生签约服务，提升中医药服务能力及其他工作。

（三）年度绩效指标

1、产出指标

1. 数量指标：门诊人次及住院人次较上年增长≥5% ，医疗总费用增长率不高于2024年GDP增长率 。
2. 质量指标：医疗质量达到国家医疗质量标准。
3. 时效指标：完成任务所需时间≤12个月。
4. 成本指标：完成任务所需资金≤145181元。

2、效益指标

1. 社会效益指标：加大健康知识宣教力度，提高城区居民健康意识和医护人员医疗保健服务能力。
2. 可持续影响指标：完善基层卫生服务体系，确保人民身体健康。降低医疗成本，加大保健费用投入，减少医疗费，减轻广大人民经济负担。
3. 服务对象满意度指标：服务对象满意度≥90%。

**二、项目支出绩效目标**

1、项目：51042125Y000013258362-BW公共卫生特别服务岗人员经费，预算数145181元，年度目标：完成招募任务数量，充实基层医疗卫生机构，提高基层医疗卫生工作力量，切实提升公共卫生服务能力。

米易县普威镇中心卫生院

2025年5月28日