

攀枝花市米易县人力资源和社会保障局 2023 年政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

（一）主动公开情况。

2023 年度，米易县人力资源和社会保障局严格按照信息公开的要求，积极规范做好主动公开工作，通过政府门户网站主动公开各类信息 404 条，其中工作动态 56 条，通知公告 90 条，就业促进 51 条、社会保障 15 条、人事人才 46 条、劳动维权 19 条、财政信息 15 条、重点领域信息公开 57 条。通过米易县人力资源和社会保障局下属机构微信公众号“米易县公共招聘”发布信息 55 条。

（二）依申请公开情况。

米易县人力资源和社会保障局严格按照相关制度要求认真抓好依申请公开工作。2023 年，共收到政府信息公开申请 0 件。

（三）政府信息管理情况。

米易县人力资源和社会保障局在建立健全相关政务公开制度的基础上，重点做好制度的落实，细化公开范围，优化公开程序，确保政务公开工作严谨、及时、准确。一是认真落实专人负责米易县政府门户网站的信息管理，严格落实信息审核发布“三审”要求。二是全面梳理主动公开内容目录，明确公开内容和时间节点

点，制定更新计划，并落实专人负责，确保信息发布及时不延误。每月开展一次网站信息发布自查，确保信息发布精准。

（四）平台建设情况。

米易县人力资源和社会保障局积极通过政府门户网站等载体多层次、多形式地开展政府信息公开工作，不断深化人社信息公开工作，提高公众知晓度和参与度。在完善网站平台建设的同时确保信息内容丰富，网上办事服务完善，信息更新及时准确，规范运维米易县人力资源和社会保障局下属机构微信公众号“米易县公共招聘”，积极宣传人社政策，为群众提供了最直接、最便捷的服务。积极联系县级主管部门，持续推动网站栏目优化，确保数据同源。

（五）监督保障情况。

结合人社业务种类多、群众关注度高的特点，主动进行公开并及时更新机构职能、权责清单、领导信息、内设机构及联系方式，涵盖各职能股室的工作职责、办公地址、联系方式、办公时间等具体内容，为群众提供监督保障渠道。严格工作纪律，设立投诉电话，认真接受社会各界的监督，对群众举报投诉情况，及时受理查处，凡一经查实，严格按照有关规定给予严肃处理。对主动公开的政府信息的内容、形式和责任部门进一步进行了明确，通过建章立制，进一步提升了政府信息公开工作的规范化水平。将政府信息公开工作纳入目标绩效考核，全年开展培训 1 次。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	24		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	5		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	1.50		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计
		自然人	法人或其他组织					
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他	
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	0
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）	0	0	0	0	0	0	0
	(三) 不予公开 1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0

		2.其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关信息	0	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.其他	0	0	0	0	0	0	0
	(七) 总计		0	0	0	0	0	0	0
四、结转下年度继续办理			0	0	0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

2023年，米易县人力资源和社会保障局政府信息公开工作主要存在以下问题。

一是政府信息公开工作的宣传力度有待进一步加强，群众对本领域内重点会议、重大政策知悉程度不高；

二是工作过程中主动公开意识有待进一步提高，“公开是常态，不公开是例外”的理念还需进一步深植；

针对上述问题，采取以下改进措施：

一是进一步加强人社部门政府信息公开工作的宣传，着重加强与群众切身利益相关的政策、会议宣传力度，有效吸引群众更多了解人社部门政府信息公开工作的相关内容，引导群众正确行使知情权；

二是在巩固政务信息公开业务人员能力培训的基础上，加大对其他干部职工的培训指导力度，切实帮助全体干部职工准确辨别信息是否属于应公开的范畴，进一步提高报送信息的主动性。

六、其他需要报告的事项

本年度米易县人力资源和社会保障局无依据《政府信息公开

信息处理费管理办法》收取信息处理费的情况。

米易县人力资源和社会保障局

2024年1月16日